



ประกาศโรงเรียนเวียงนครวิทยาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเพื่อรองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โรงเรียนเวียงนครวิทยาคม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในโรงเรียนเวียงนครวิทยาคม ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา

โรงเรียนเวียงนครวิทยาคมโดยกลุ่มงานบริหารงานบุคคลดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนและการสรรหาบุคคล ตามเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของโรงเรียนเวียงนครวิทยาคม โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง

๑) จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังโรงเรียนเวียงนครวิทยาคมเพื่อให้การบริหารงานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถานศึกษา

๑.๒ การสรรหา

๑) การสรรหาบรรจุ ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงการสมัครบุคลากรเพื่อคัดเข้าเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ เพื่อสร้างการรับรู้ให้ถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและเป็นไปตามหลัก ธรรมมาภิบาล

๓) ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีกำหนด และตรงตามความต้องการครูของสถานศึกษา

๒. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ โดยกลุ่มงานบริหารงานบุคคลต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว และเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

ศึกษา การเลื่อนชั้นลูกจ้างประจำ และการเลือกค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามปฏิทินและระยะเวลาที่กำหนด

๒๒ การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้าในด้านวิชาชีพ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ด้านการใช้ประโยชน์

โรงเรียนเวียงนครวิทยาคม โดยทุกกลุ่มภารกิจต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูล ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๆ ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ

๓.๓ การพิจารณา การตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะต้องยึดคะแนนประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และแบบประเมินตามเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกวิทยฐานะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่



(นายมนูญ ถาวรรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงนครวิทยาคม